Europese Commissie

#SOTEU

EU-ACTIEPLAN TEGEN RACISME
2020-2025

Meer inspanningen voor een Unie van gelijkheid

September 2020



"De vooruitgang in de strijd tegen racisme en haat is broos - het is een vooruitgang die moeizaam wordt verworven maar snel weer wordt tenietgedaan. Dit is dus het moment voor verandering. Voor de bouw van een werkelijk antiracistische Unie, die racisme veroordeelt en zich ertegen teweer stelt. De Commissie presenteert een actieplan dat daartoe de eerste stap zet."

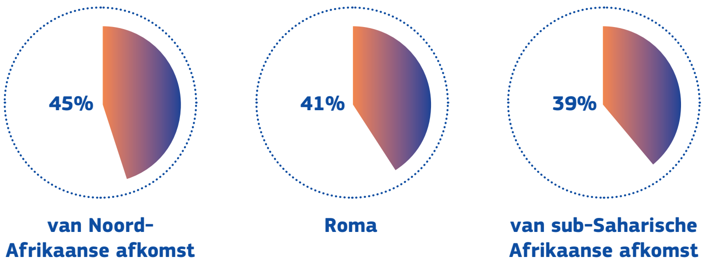
Voorzitter Von der Leyen, Europees Parlement, 16 september 2020.

De inspanningen van de EU moeten worden opgevoerd

In de Europese Unie is discriminatie wegens ras en etnische afstamming verboden op grond van de Verdragen en het Handvest van de grondrechten. We hebben ook Europese wetten tegen racisme, rassendiscriminatie en haatzaaiende uitlatingen, zoals de richtlijn rassengelijkheid en het kaderbesluit betreffende de bestrijding van vormen van uitingen van racisme en vreemdelingenhaat.

Maar er zijn meer maatregelen nodig om de hardnekkige ongelijkheden in onze Unie aan te pakken. Het EU-actieplan tegen racisme 2020-2025 bevat een reeks maatregelen om de inspanningen op te voeren en actoren op alle niveaus samen te brengen om racisme in de EU doeltreffender aan te pakken.

HEBBEN ZICH REEDS GEDISCRIMINEERD GEVOELD



HET VAAKST VOORKOMEND IS DISCRIMINATIE OP GROND VAN ETNISCHE AFSTAMMING VOOR TOEGANG TOT

29%	23%	12%	22%
Werk	Huisvesting	Onderwijs	Goederen en diensten

Bestrijding van racisme en rassendiscriminatie in alle geledingen van de samenleving

Rechtskader van de EU

- Verslag over de tenuitvoerlegging van de richtlijn rassengelijkheid in 2021, met eventuele wetgeving tegen 2022.
- Handhaving van het kaderbesluit betreffende de bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat, met inbegrip van inbreukprocedures.
- Het op stapel staande voorstel inzake artificiële intelligentie om het risico op vooroordelen en discriminatie van AI-systemen aan te pakken.

Integere uitvoering van politietaken en bescherming

- Opleiding en uitwisseling van beste praktijken op EU-niveau om discriminerende houdingen, met inbegrip van raciale en etnische profilering, bij rechtshandhaving te voorkomen.
- Verzamelen van gegevens over de houding van de politie ten opzichte van minderheden.

Onderwijs en herdenking

- Bewustmakingsseminars over raciale en etnische stereotypering voor journalisten en het maatschappelijk middenveld.
- Inclusie en bewustmaking in het onderwijsbeleid integreren.
- Aandacht schenken aan belangrijke herdenkingsdagen in verband met racisme.

Economie, werkgelegenheid, huisvesting, gezondheidszorg

- EU-financiering op gebieden als de arbeidsmarkt, sociale bescherming, gezondheidszorg en huisvesting om diversiteit en inclusie te bevorderen.

Extremisme en haatzaaiende uitlatingen

- Samenwerken met de lidstaten om tekortkomingen en beste praktijken in de strijd tegen gewelddadig extremisme tegen 2021 vast te stellen.
- Samenwerken met IT-bedrijven om haatzaaiende uitlatingen op internet te bestrijden en de acceptatie van diversiteit te bevorderen.

Betere gegevensinzameling

- Consistente aanpak voor de EU en de lidstaten bij het verzamelen van gegevens over gelijkheid voor meer en betere gegevens uitgesplitst naar ras of etnische afstamming.

Diversiteit in de Commissie

- Eerste specifieke enquête om de diversiteit van het personeel van de Commissie te beoordelen.
- Oprichting van een Bureau voor diversiteit en inclusie binnen de Commissie.
- Grotere diversiteit van het personeel van de Commissie om de representativiteit te verbeteren.
- Een strategie voor het stageprogramma van de Commissie met specifieke diversiteitsdoelstellingen.



Samenwerken op alle niveaus met alle actoren

NATIONAAL NIVEAU

Streven naar nationale actieplannen tegen racisme en rassendiscriminatie in alle lidstaten tegen eind 2022.

De Commissie zal eind 2023 een eerste voortgangsverslag uitbrengen.

LOKAAL NIVEAU

Samenwerking met steden via netwerken zoals URBACT en het Burgemeestersconvenant.

Jaarlijkse aanwijzing van Europese hoofdstad (Europese hoofdsteden) voor inclusie en diversiteit.

MONDIAAL NIVEAU

Verdere versterking van de partnerschappen met belangrijke internationale, regionale en bilaterale partners voor een nieuwe gerevitaliseerde aanpak van de antiracisme-agenda.

COÖRDINATOR VAN DE COMMISSIE VOOR RACISMEBESTRIJDING

De nieuw aangestelde coördinator wordt het aanspreekpunt voor alle vertegenwoordigers, zodat de stem van mensen met een raciale of etnische achtergrond wordt gehoord en in alle beleidsterreinen van de EU wordt geïntegreerd.

BEDRIJFSLEVEN

Evenement in mei 2021 met bedrijfsleiders die het diversiteitshandvest hebben ondertekend om diversiteitsstrategieën van bedrijven te bevorderen.

Ontwikkeling van een online toolkit over inclusie en diversiteit voor bedrijven.

MAATSCHAPPELIJK MIDDENVELD EN BETROKKENEN

Sterke partnerschapscultuur met actoren uit het maatschappelijk middenveld en organen voor gelijke behandeling ter bevordering van sociale inclusie, grondrechten en gelijkheid, van beleidsvorming tot uitvoering.

Organisatie van een top tegen racisme in het voorjaar 2021 waarbij de EU-instellingen, de lidstaten, het maatschappelijk middenveld, de organen voor gelijke behandeling en basisorganisaties worden betrokken.

Print ISBN 978-92-76-22130-2 doi:10.2792/859725 KA-02-20-706-NL-C
PDF ISBN 978-92-76-22083-1 doi:10.2792/748826 KA-02-20-706-NL-N